

Codice Etico

Visione Etica.....	2
Mappa degli stakeholder	3
Principi Etici.....	4
1. Norme di Relazione con i collaboratori	5
2. Norme di Relazione con i consumatori	6
3. Norme di Relazione con società del gruppo	7
4. Norme di Relazione con i fornitori	7
5. Norme di Relazione con i clienti	8
6. Norme di Relazione con la comunità finanziaria	9
7. Norme di Relazione con gli enti di controllo	9
8. Norme di Relazione con la comunità scientifica	9
9. Norme di Relazione con il territorio	10
10. Norme di Relazione con l'ambiente.....	10
11. Norme di attuazione del D.lgs.231/01	11
Procedure di attuazione e controllo.....	11
Modello organizzativo ai sensi del D.lgs. 231/01.....	11

Visione Etica

Deco Industrie adotta un modello di business basato sul concetto di "sostenibilità".

La sostenibilità per Deco Industrie consiste nel produrre valore in co-operazione con gli altri attori del sistema. Il modello di sviluppo sostenibile perseguito da Deco Industrie si basa sulla disponibilità, da parte di ciascun attore, a massimizzare il valore prodotto e scambiato, nel rispetto delle condizioni che consentono la medesima possibilità a tutti gli altri.

La produzione, lo scambio o il trasferimento di valore tra Deco Industrie e gli altri attori può avvenire solo in presenza di uno stabile sistema di relazioni corrette, trasparenti e fiduciarie.

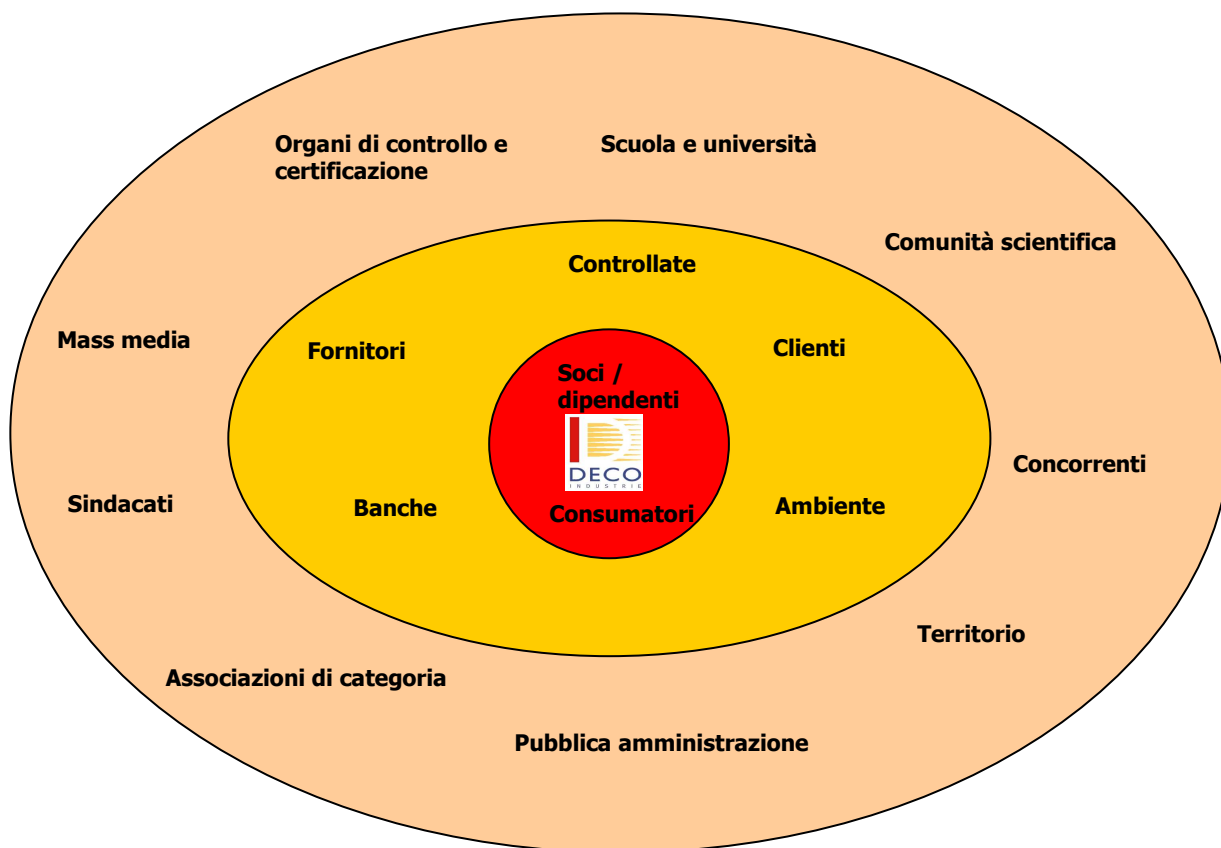
Sul piano del contemperamento degli interessi tra i diversi stakeholder ciò implica per Deco Industrie:

- La definizione delle condizioni che generano valore nella relazione
- l'impegno a non prescindere da tali condizioni nel perseguimento delle proprie finalità istituzionali
- la propensione a rendersi interprete di tale approccio in sede negoziale con ciascun singolo stakeholder.

Mapa degli stakeholder

Ogni stakeholder è posizionato nella mappa rispetto a:

- profondità della relazione
- centralità nel business
- livello di rischio etico esistente nella relazione



Principi Etici

Trasparenza

Nello svolgimento delle sue relazioni Deco Industrie assicura ai propri interlocutori accesso alle informazioni utili a interpretare correttamente – e rendere trasparente – il proprio comportamento nel mercato e nella società. Allo stesso modo, tutti coloro che hanno una responsabilità all'interno della comunità aziendale adottano uno stile di comportamento identico nei confronti di tutti gli stakeholder.

Correttezza

Deco Industrie non solo assicura alla base di ogni suo comportamento il rispetto delle leggi e dei regolamenti, ma si impegna anche – lì dove questi non fossero presenti o sufficienti – a consolidare nel tempo prassi ispirate ai valori fondamentali dell'azienda.

Coerenza

Deco Industrie si impegna ad adottare e a mantenere nel tempo una condotta coerente con i valori, i principi e tutto quanto concorre a determinare la sua identità aziendale e la sua filosofia imprenditoriale. Alla stessa stregua, a parità di condizioni, predilige gli interlocutori che, nei loro comportamenti, sono coerenti con i valori di Deco Industrie.

Equità

In tutte le situazioni Deco Industrie applica il criterio della parità di trattamento a parità di condizioni, considerando l'equità uno dei principi del sistema di verifica dei processi decisionali.

Miglioramento continuo

Deco Industrie si impegna ad essere attore del cambiamento e indirizza ogni processo allo sviluppo sostenibile e al miglioramento del mercato.

In tal senso coltiva la crescita delle proprie risorse umane, consapevole del valore da loro generato nelle relazioni con gli stakeholder.

Co-operazione

Deco Industrie ispira il proprio stile al principio della collaborazione con gli stakeholder, dialogando e coinvolgendoli in modo efficace e propositivo nella definizione delle politiche di sviluppo.

Rispetto della persona

Deco Industrie adotta un comportamento che vuole essere il più possibile rispettoso delle persone e delle loro peculiarità. Deco si impegna inoltre a tutelare e sviluppare l'occupazione ed a migliorare la qualità lavorativa.

Ascolto

Deco Industrie si ispira al principio dell'ascolto continuo dei dipendenti e soci e di tutti i altri portatori di interesse, ritenendo fondamentale il dialogo e la comprensione delle esigenze di tutti gli attori per il successo aziendale.

Impegno e responsabilità

Deco Industrie pretende impegno e senso di responsabilità da parte di tutti i dipendenti e consulenti.

Cura del patrimonio e delle risorse utilizzate

Deco Industrie pretende da tutti i dipendenti e consulenti comportamenti volti a tutelare il patrimonio della cooperativa, nonché il corretto utilizzo di tutte le risorse messe a disposizione.

1. Norme di Relazione con i collaboratori

1.1. Rispetto della diversità

Deco Industrie si oppone a qualsiasi forma di discriminazione per età, sesso, razza, religione, credo politico e spirituale e garantisce la presenza di un clima aziendale volto alla tolleranza e al rispetto della dignità umana.

1.2. Promozione e tutela dell'occupazione

Il vertice aziendale si impegna ad adottare strategie che coniughino la crescita e la redditività d'impresa alla tutela ed allo sviluppo dell'occupazione e a promuovere la qualità del lavoro.

1.3. Contrattazione e rappresentanza dei lavoratori

Il vertice aziendale ispira le proprie decisioni e i comportamenti verso i dipendenti alla rigorosa osservanza delle normative e dei contratti collettivi, al rispetto delle rappresentanze sindacali liberamente elette e ad uno spirito costruttivo delle relazioni industriali.

1.4. Selezione

1.4.1. Il processo di selezione si svolge nel rispetto delle pari opportunità e della persona, in modo strutturato e chiaramente esplicitato al candidato.

1.4.2. Deco Industrie fornisce al candidato informazioni corrette ed esaustive in merito all'organizzazione e alla posizione per la quale verrà valutato.

1.4.3. Al candidato è richiesto di trasmettere correttamente al selezionatore tutte le informazioni utili a rendere il processo di selezione efficace ed efficiente.

1.5. Inserimento

1.5.1. Deco Industrie si impegna a porre in essere tutte le attività che facilitino l'inserimento del neoassunto in un ambiente collaborativo e disponibile.

1.5.2. Il neoassunto si impegna a recepire le informazioni fornitegli e si attiene alle regole di Deco Industrie.

1.6. Formazione

1.6.1. Il vertice aziendale si impegna a mettere a disposizione dei dipendenti gli strumenti conoscitivi, di aggiornamento e di miglioramento professionale necessari per lo svolgimento delle relative attività.

1.6.2. Il vertice aziendale inoltre si impegna a definire ed attivare una efficace programmazione delle attività formative e a porre – secondo opportunità ed a seguito di un'attenta analisi delle potenzialità e dei bisogni – i dipendenti nelle condizioni di accedervi.

1.6.3. Il dipendente ha il dovere di concorrere a tale impegno, sia partecipando attivamente alle iniziative formative che condividendo e applicando i contenuti appresi.

1.7. Crescita

1.7.1. Il vertice aziendale valorizza il contributo di ciascuno, garantendo pari opportunità di crescita, attribuendo responsabilità coerenti con ruolo e percorsi dei singoli e riconoscendo – in termini di autonomia organizzativa – le competenze maturate.

1.7.2. Nei processi di valutazione professionale vengono applicati sistemi equi, trasparenti e noti ai dipendenti valutati.

1.7.3. Il dipendente si impegna ad assumersi le responsabilità relative alle mansioni affidate e a porsi in modo collaborativo e propositivo nel processo di valutazione.

1.8. Salute e sicurezza

1.8.1. Deco Industrie diffonde costantemente la cultura della salute e della sicurezza nel luogo di lavoro a tutti i livelli, monitorando e misurando il livello di apprendimento e di applicazione raggiunti nel tempo.

1.8.2. Il dipendente non deve creare situazioni di pericolo per sé e per i colleghi, ha l'obbligo di rispettare i regolamenti interni e di collaborare al miglioramento dei sistemi di controllo e prevenzione.

1.9. Organizzazione del lavoro – sede

In caso di spostamenti temporanei o definitivi della sede di attività il dipendente interessato viene informato tempestivamente, temperando – ove possibile – i suoi interessi con quelli dell'azienda.

1.10. Organizzazione del lavoro – orari e turni

1.10.1. Nella definizione e gestione degli orari e dei turni si temperano, per quanto possibile, le particolari esigenze lavorative con il rispetto del tempo libero e della qualità della vita dei dipendenti.

1.10.2. E' obbligo del dipendente rispettare gli orari e i turni assegnati e segnalare tempestivamente l'assenza.

1.11. Organizzazione del lavoro – attrezzature

1.11.1. Ai dipendenti vengono fornite le attrezzature adeguate per lo svolgimento delle attività e viene richiesto un utilizzo oculato, diligente e responsabile delle risorse assegnate.

1.11.2. È vietato l'abuso dei mezzi aziendali per fini privati.

1.12. Organizzazione del lavoro – pianificazione delle attività

1.12.1. Deco Industrie è orientata a una pianificazione complessiva delle attività, che garantisca a ciascuno di occupare il ruolo più adeguato, massimizzando l'utilità dell'organizzazione, nel rispetto delle pari opportunità.

1.12.2. A tal fine il vertice aziendale predispone e rende noto il sistema delle responsabilità organizzative, delle competenze e delle funzioni svolte dall'organico in essere.

1.12.3. Le politiche di gestione del personale sono trasparenti e comunicate ai dipendenti, che possono esprimersi in merito e contribuire così in modo proattivo alla loro realizzazione.

1.12.4. La tutela della dignità della persona nelle parole, negli atteggiamenti e nella organizzazione del lavoro è assunta come principio ispiratore di tutti i comportamenti in Deco Industrie.

1.12.5. Il dipendente deve rispettare i regolamenti e le norme esplicitate, adeguarsi alle buone prassi e mantenere un atteggiamento collaborativo durante tutto il periodo di permanenza in azienda.

1.13. Security

1.13.1. Violare la proprietà del singolo e dell'impresa è considerata una grave trasgressione delle regole di convivenza.

1.13.2. A tutti i dipendenti di Deco Industrie si richiedono attenzione e collaborazione al fine di garantire un ambiente di lavoro sicuro.

1.14. Riservatezza e trattamento delle informazioni aziendali

1.14.1. Le informazioni legate all'attività dell'impresa sono beni immateriali di proprietà aziendale ai quali va garantita la medesima tutela rivolta a quelli materiali.

1.14.2. Si considerano informazioni riservate tutte quelle non di pubblico dominio, in grado di causare, se diffuse non correttamente, un danno per l'azienda.

1.14.3. Deco Industrie, quindi, vieta la trasmissione all'esterno di informazioni che abbiano natura riservata e strategica da parte di soggetti non esplicitamente autorizzati.

1.15. Privacy

1.15.1. Le informazioni coperte dal diritto alla privacy del dipendente sono gestite esclusivamente da persone appositamente autorizzate e previo consenso dell'interessato.

1.15.2. È vietata la trasmissione di tali dati al di fuori di norme e procedure specifiche di controllo.

1.16. Conflitto d'interesse

1.16.1. I dipendenti devono evitare situazioni che potrebbero generare conflitti d'interesse.

1.16.2. Tali conflitti, che possono riguardare le relazioni di lavoro sia interne che esterne, sono ritenuti di grave danno per Deco Industrie ove pregiudichino la scelta migliore.

1.17. Regali e cortesie d'affari

1.17.1. Deco Industrie accetta esclusivamente regali che rientrano nella normale cortesia d'affari, di non rilevante valore patrimoniale e che non possano compromettere l'equo trattamento di tutti gli stakeholder.

1.17.2. Deco Industrie auspica e favorisce la devoluzione in beneficenza dei regali ricevuti.

1.17.3. Ai dipendenti di Deco Industrie non è consentito di concedere benefici o regalare oggetti a terzi che vadano oltre la normale cortesia d'affari e possano quindi essere percepiti dal ricevente come tentativi di influenzarne decisioni e comportamenti.

2. Norme di Relazione con i consumatori

2.1. Qualità del prodotto

2.1.1. Deco Industrie adotta e attua costantemente un sistema di procedure che permettano il monitoraggio e il controllo sia delle materie prime che del processo produttivo e distributivo del prodotto finito, al fine di garantire qualità, sicurezza e salubrità, secondo le norme vigenti e gli standard Deco Industrie.

2.1.2. Deco Industrie opera per offrire al consumatore prodotti che siano il frutto del lavoro effettuato con un approccio una scelta responsabile delle tecnologie adottate.

2.2. Informazioni verso il consumatore

2.2.1. Deco Industrie fornisce informazioni veritiere, comprensibili e accessibili a tutti i consumatori, nei limiti della riservatezza aziendale.

2.2.2. Deco Industrie si impegna a trasmettere – nella comunicazione pubblicitaria – informazioni veritiere, rispettose dei principi etici espressi da questo Codice e che mettano il consumatore in grado di assumere decisioni consapevoli e autonome.

2.2.3. Deco Industrie fornisce, attraverso le etichette dei propri prodotti, informazioni semplici e chiare, in modo da assicurare a tutti i consumatori un'informazione completa, facilitata e comprensibile.

2.3. Dialogo

2.3.1. Deco Industrie ascolta in maniera organica e strutturata tutti i consumatori che si mettono in contatto con l'azienda, predisponendo mezzi e modalità adeguati allo scopo e facilitandone l'accesso.

2.3.2. Deco Industrie si impegna ad offrire risposte esaustive e tempestive ai consumatori, usando loro attenzione, cortesia e disponibilità.

2.4. Concorsi e promozioni

2.4.1. Deco Industrie garantisce la massima trasparenza e correttezza nella organizzazione e nella comunicazione di concorsi e promozioni, offrendo la possibilità di fruire dell'iniziativa a tutti i consumatori interessati.

2.4.2. La gestione di queste attività viene svolta in maniera corretta e tale da assicurare al consumatore un servizio sempre più efficiente.

2.4.3. A tutti coloro che partecipano ai concorsi, attenendosi ai regolamenti, è garantito il medesimo trattamento.

3. Norme di Relazione con società del gruppo

3.1. Ingresso nel Gruppo

3.1.1. Nei casi di acquisizione Deco Industrie si impegna a verificare che le attività e l'organizzazione della potenziale società da acquisire siano coerenti con i valori sanciti nella vision e nella mission di Gruppo.

3.1.2. Il vertice aziendale chiede ai dirigenti della società acquisita di informare la propria struttura operativa in merito al processo in corso e alle motivazioni che lo hanno causato.

3.1.3. Ai dirigenti della società acquisita è richiesto di rendere disponibili a Deco Industrie tutte le informazioni atte a facilitare i processi di integrazione nelle strutture organizzative del Gruppo.

3.2. Informazione

3.2.1. Deco Industrie rende disponibili tempestivamente alle società controllate tutte quelle informazioni che facilitino la loro gestione e l'integrazione alle politiche del Gruppo.

3.2.2. Le società controllate devono comunicare tempestivamente le situazioni che influenzino in maniera rilevante l'andamento delle performance economiche, sociali e ambientali, o che possano mettere a rischio la credibilità di Deco Industrie rispetto ai suoi valori.

3.3. Gestione del rapporto

3.3.1. Il vertice aziendale pone la struttura dirigente e operativa delle società controllate in condizione di partecipare al percorso di eccellenza del Gruppo, fornendo ad esse opportunità di formazione e definendo adeguate politiche d'investimento.

3.3.2. Deco Industrie si impegna a recepire i suggerimenti e i contributi al miglioramento provenienti dalle società controllate, che dal canto loro declinano e implementano a livello locale le politiche decise centralmente.

3.4. Gestione del personale

Il vertice aziendale garantisce equità di trattamento al personale delle società controllate e si impegna a porre in essere attività che facilitino la creazione di una cultura di Gruppo.

3.5. Uscita dal Gruppo

In linea con il principio di miglioramento continuo, le operazioni di riorganizzazione produttiva e di riallocazione delle funzioni vengono svolte informando adeguatamente le persone interessate sulle conseguenze che ne derivano.

4. Norme di Relazione con i fornitori

4.1. Trattativa e selezione

4.1.1. Deco Industrie si impegna a diffondere tutte le informazioni necessarie ai soggetti che partecipano alla trattativa. D'altro canto viene richiesto al potenziale fornitore di formulare offerte chiare ed esaustive, che non inducano a fraintendimenti.

4.1.2. Deco Industrie – nella fase di valutazione delle proposte – considera il know-how professionale contenuto nelle stesse come proprietà intellettuale del potenziale fornitore.

4.1.3. Deco Industrie seleziona i suoi fornitori sulla base di criteri oggettivi, assicurando un trattamento equo a tutti coloro che hanno partecipato alla trattativa.

4.1.4. Ai fornitori è richiesto di contribuire all'innalzamento del livello qualitativo delle forniture già in essere.

4.2. Stipula del contratto

In fase di stipula del contratto Deco Industrie si impegna – e chiede ai fornitori analogo impegno – ad esibire tutte le informazioni che mettano entrambi nelle condizioni di eseguire correttamente gli impegni assunti, evitando così fraintendimenti.

4.3. Gestione del rapporto

4.3.1. Deco Industrie gestisce i rapporti con i fornitori applicando i principi deontologici che sono alla base del mondo degli affari.

Deco Industrie si impegna a sviluppare – con i fornitori caratteristici – rapporti di co-operazione e collaborazione che consentano di scambiarsi know-how utili per le rispettive attività.

4.3.2. Ai fornitori scelti da Deco Industrie è richiesto di impegnarsi a rispettare i principi e le norme coerenti con i sistemi di gestione che l'azienda ha adottato.

4.3.3. In presenza di casi di particolare gravità – che riguardino la condotta dei fornitori sul piano etico, sociale e ambientale – Deco Industrie si riserva di interrompere il rapporto nel caso in cui la prosecuzione dello stesso metta a rischio l'immagine dell'azienda.

4.3.4. Deco Industrie si impegna – e chiede ai fornitori analogo impegno – ad osservare correttamente gli accordi stabiliti sino all'ultimo giorno di vigenza dei medesimi.

4.4. Risoluzione del rapporto

Deco Industrie chiede ai suoi fornitori di non trasmettere all'esterno informazioni che abbiano natura riservata e strategica e si impegna a fare altrettanto. Tale obbligo deve essere rispettato durante lo svolgimento del rapporto di fornitura e almeno per 1 anno dal suo termine, se non diversamente concordato.

5. Norme di Relazione con i clienti

5.1. Attivazione del rapporto

5.1.1. In fase di attivazione del rapporto Deco Industrie si impegna – e chiede ai clienti analogo impegno – a concordare con trasparenza l'oggetto e le condizioni dello scambio, recependoli nella formalizzazione del contratto.

5.1.2. Deco Industrie verifica in modo puntuale la fattibilità di eventuali richieste straordinarie prima di formalizzare l'accordo.

5.2. Garanzie nella gestione del rapporto

5.2.1. Deco Industrie garantisce che le consegne vengano effettuate in base alle condizioni definite nei capitolati di fornitura, nelle norme ISO adottate e nelle norme relative ai sistemi di controllo e rintracciabilità, al fine di assicurare al consumatore le migliori condizioni di qualità e sicurezza dei prodotti.

5.2.2. Deco Industrie si impegna ad informare il cliente con adeguato anticipo in merito al lancio di nuovi prodotti e iniziative promozionali, così da consentirgli di valutare tutte le relative opportunità.

5.3. Sviluppo della relazione

5.3.1. Deco Industrie si impegna a coltivare il dialogo e l'ascolto, considerandoli imprescindibili leve di crescita e di miglioramento della relazione con i propri clienti, al fine di consolidare il rapporto nel lungo periodo.

5.3.2. Deco Industrie si attiene ai suoi valori di riferimento anche nelle aree del rapporto che non sono state formalizzate, nella consapevolezza che in cooperazione con il cliente si trasmette il valore dell'etica al consumatore.

5.3.3. Deco Industrie condivide il proprio know-how di mercato con il cliente, nella consapevolezza che un approccio sinergico e coordinato nei confronti delle attese e dei bisogni del consumatore moltiplichi i vantaggi per entrambe le parti.

6. Norme di Relazione con la comunità finanziaria

6.1. Gestione del rapporto

6.1.1. Il vertice aziendale si impegna a comunicare tempestivamente ai componenti della comunità finanziaria le informazioni che incidono in modo effettivo o potenziale sul valore dell'azienda.

6.1.2. Nei rapporti con i soci Deco Industrie assicura la massima trasparenza in merito ai meccanismi di governance e di tutela reciproca degli interessi, in aggiunta a quanto imposto dalle normative in materia.

6.1.3. Deco Industrie si impegna ad operare per assicurare ai fornitori di risorse e servizi finanziari il rispetto degli impegni presi, tutela la riservatezza del know-how professionale e richiede alla controparte la medesima correttezza nella gestione del rapporto.

6.2. Accuratezza delle scritture contabili

6.2.1. Ogni documento attestante la situazione patrimoniale e l'andamento della gestione economica e finanziaria di Deco Industrie deve essere basato esclusivamente su informazioni precise, esaurienti e verificabili. Ogni scrittura contabile di Deco Industrie deve essere originata esclusivamente da atti di gestione certi e documentabili. Nessun dipendente di Deco Industrie può derogare a tale principio, nemmeno su richiesta di un superiore gerarchico.

6.2.2. Ogni operazione e/o transazione compiuta da Deco Industrie deve essere legittima, autorizzata, coerente, congrua, documentata, registrata ed in ogni tempo verificabile.

7. Norme di Relazione con gli enti di controllo

7.1. Gestione del rapporto

7.1.1. Deco Industrie si impegna ad assicurare la massima collaborazione agli enti di controllo, fornendo le informazioni richieste e garantendo in sede di verifica ispettiva o di sopralluogo la disponibilità del proprio personale, l'accesso guidato alle strutture e la fruibilità della documentazione.

7.1.2. Il vertice aziendale assegna a ciascuna funzione la responsabilità della veridicità, autenticità ed originalità della documentazione e delle informazioni rese nello svolgimento dell'attività di propria competenza.

7.1.3. Deco Industrie – in seguito a eventuali rilievi da parte dell'organo di controllo – si attiva prontamente per la sua gestione e/o per il tempestivo riallineamento delle proprie attività, in funzione delle indicazioni pervenute. Nei casi complessi Deco Industrie concorda con l'ente le principali azioni da intraprendere, instaurando un rapporto ispirato ai principi della collaborazione e della fiducia reciproca.

7.1.4. Per Deco Industrie gli eventuali rilievi di un ente di controllo sono opportunità di miglioramento da tenere in considerazione nella definizione di strategie e politiche.

8. Norme di Relazione con la comunità scientifica

8.1. Attivazione del rapporto

8.1.1. Deco Industrie, nell'ottica del miglioramento continuo, interagisce con la comunità scientifica per sostenere costantemente l'innovazione nella ricerca e nella gestione dell'attività produttiva, al fine di offrire prodotti sempre più validi, sicuri e allineati alle aspettative del consumatore e della società.

8.1.2. Deco Industrie stabilisce collaborazioni preferenziali con i componenti della comunità scientifica che operano coerentemente con i suoi valori e le sue politiche.

8.1.3. Deco Industrie definisce in modo chiaro gli obiettivi e gli ambiti della propria attività di ricerca, esplicitandoli e richiedendo alla comunità scientifica informazioni chiare ed esaustive in merito alla metodologia di gestione dei progetti.

8.2. Gestione del rapporto

8.2.1. Le attività di ricerca svolte congiuntamente da Deco Industrie e dai componenti della comunità scientifica sono condotte nell'ottica della reciproca crescita e in quella della salvaguardia degli interessi e delle prerogative dei relativi stakeholder.

8.2.2. Deco Industrie si impegna – e chiede agli operatori della ricerca scientifica analogo impegno – ad adottare strumenti volti alla tutela della riservatezza delle informazioni e dei dati emersi, preservando le informazioni sensibili e tutelando i diritti di proprietà intellettuale.

8.2.3. Durante lo svolgimento del rapporto Deco Industrie non pone in atto, non consente e si oppone ad ogni iniziativa finalizzata a modificare o influenzare gli esiti della ricerca.

9. Norme di Relazione con il territorio

9.1. Attivazione del rapporto

9.1.1. Deco Industrie esplicita chiaramente la propria politica d'impresa e i criteri che adotta per selezionare gli interlocutori con cui attiva progetti di partnership. Tali criteri vengono resi pubblici e facilmente accessibili attraverso strumenti di comunicazione istituzionale.

9.1.2. I criteri di valutazione delle potenziali collaborazioni che Deco Industrie di volta in volta adotta sono costantemente riferiti ad elementi quali: la mission, i valori, l'ambito di attività, l'efficienza operativa, la capacità di condividere obiettivi strategici comuni.

Tale approccio rende oggettive e trasparenti le condizioni di accesso alla partnership, garantendo equità di trattamento a tutte le organizzazioni che aspirano ad una collaborazione.

9.1.3. Deco Industrie esplicita chiaramente le attese rispetto al rapporto da instaurare, fornisce alla controparte tutte le informazioni utili a valutare in maniera soddisfacente il livello di coinvolgimento convenientemente attuabile (dal semplice sostegno economico all'alleanza strategica) e chiede alle organizzazioni aspiranti alla partnership analogo comportamento.

9.1.4. Deco Industrie assume il ruolo di interprete e diffusore della cultura nei confronti del contesto sociale e si impegna a stabilire relazioni di collaborazione con il mondo della scuola, al fine di contribuire a divulgare contenuti educativi utili ad incrementare le conoscenze delle nuove generazioni.

9.2. Gestione del rapporto

9.2.1. Deco Industrie si impegna a definire i propri programmi di intervento sociale, consultando le organizzazioni con cui si relaziona stabilmente. Deco Industrie chiede a tali organizzazioni supporto e collaborazione per individuare i propri punti di forza/debolezza sul piano delle strategie di cittadinanza sociale e per identificare le priorità d'intervento.

9.2.2. Deco Industrie circoscrive a pochi casi limitati la corresponsione di generici contributi alla gestione delle organizzazioni partner, privilegiando le partnership legate alla realizzazione di specifici progetti. Deco Industrie si impegna – e chiede alle organizzazioni partner analogo impegno – a gestire i progetti comuni coerentemente con gli scopi dichiarati, vincolando la realizzazione del progetto al rispetto di una serie di indicatori di efficacia preventivamente e comunemente individuati.

Deco Industrie si assume, inoltre, l'impegno – e chiede alle organizzazioni partner analogo impegno – di monitorare costantemente l'andamento sia dei progetti attivati che della relazione di partnership posta in essere.

9.2.3. Nella progettazione e realizzazione di progetti educativi in ambito scolastico Deco Industrie agisce nell'esclusivo interesse degli studenti, operando per elevare le loro conoscenze e sviluppare il loro senso critico ed evitando di connotare in termini promozionali le azioni informative e formative ad essi destinate.

10. Norme di Relazione con l'ambiente

10.1. Impatto diretto

10.1.1. Deco Industrie si impegna a dotarsi di sistemi di gestione certificati per ridurre l'impatto ambientale della sua attività, coerentemente con i valori dichiarati.

10.1.2. Nelle fasi di attuazione di modifiche strutturali e tecnologiche Deco Industrie tiene conto degli impatti ambientali che queste possono provocare.

10.1.3. Il vertice aziendale si attiva per diffondere la cultura della tutela e della valorizzazione dell'ambiente presso i suoi dipendenti e gli interlocutori diretti.

10.1.4. Deco ha individuato criteri di sostenibilità ambientale, in particolar modo sugli stabilimenti chimici, che prevedono il rispetto di normative esistenti (nazionali ed europee), l'ottimizzazione di risorse impiegate ed il ridotto impatto ambientale. I criteri sono presenti nel piano di sostenibilità ambientale, cui si rimanda, ed in estrema sintesi fanno riferimento a:

- Riduzione di utilizzo di componenti di imballo pericolosi per l'uomo
- Riduzione di utilizzo di materie prime pericolose per l'uomo o per l'ambiente
- Valutazione rischio ambientale per utilizzo e stoccaggio materie prime
- Riduzione dei fattori di rischio per la salute e la sicurezza dei dipendenti
- Prevenzione dei rischi di interruzione attività e di procurati danni alle comunità vicine
- Valutazione del rischio per la salute e la sicurezza del consumatore
- Valutazione dei rischi ambientali derivanti da rilascio di prodotti finiti nell'ambiente
- Riduzione materiali di confezionamento e/ o ottimizzazione packaging per ridurre impatto logistico

- Monitoraggio dell'utilizzo delle risorse idriche ed energetiche
- Riduzione dei sovradosaggi di materie prime
- Monitoraggio dei rifiuti

I criteri vengono periodicamente monitorati tramite l'utilizzo di KPI necessari per verificare l'efficienza della gestione ambientale.

10.2. Impatto indiretto

Deco Industrie si impegna ad attivare, presso il proprio contesto di riferimento, strumenti e pratiche di sensibilizzazione alla valutazione degli impatti ambientali.

11. Norme di attuazione del D.lgs.231/01

11.1. Rapporti con la Pubblica Amministrazione

Deco Industrie si impegna ad orientare la propria condotta nei rapporti con la Pubblica Amministrazione ai principi di correttezza e trasparenza, al fine di tutelare il proprio interesse aziendale, ma favorendo al tempo stesso il migliore espletamento delle funzioni della Pubblica Amministrazione nel pieno rispetto delle norme vigenti.

11.2. Modelli organizzativi

Deco Industrie si impegna ad adottare e ad attuare efficacemente, vigilando sull'effettiva osservanza, modelli di organizzazione e di gestione idonei:

- a favorire il pieno rispetto delle norme vigenti e a prevenire la commissione di reati nell'interesse e a vantaggio di Deco Industrie da parte di coloro (soggetti apicali, dipendenti e collaboratori) che intrattengono rapporti con la Pubblica Amministrazione per conto di Deco Industrie
- a prevenire la commissione di ogni e qualsiasi altro reato nell'interesse o a vantaggio di Deco Industrie da parte di soggetti apicali o da dipendenti e collaboratori della società.

11.3. Provvedimenti di esclusione

Deco Industrie si impegna ad escludere dalla propria comunità aziendale coloro (soggetti apicali, dipendenti e collaboratori) che abbiano subito una condanna passata in giudicato in relazione:

- a reati nei rapporti con la Pubblica Amministrazione, reati societari e reati di corruzione nel settore privato commessi nell'interesse o a vantaggio di Deco Industrie
- ad ogni altro reato commesso nell'interesse o a vantaggio di Deco Industrie, nei casi di dolo o colpa grave.

Procedure di attuazione e controllo

Sanzioni

Il Consiglio di amministrazione determina le sanzioni da irrogare a fronte di violazioni delle norme del Codice Etico, dopo aver valutato le informazioni ricevute dall'organismo di Vigilanza.

Le sanzioni differiscono in base alla gravità della violazione, alla recidività del comportamento e alle conseguenze provocate sia verso gli stakeholder che verso l'azienda stessa, in termini di danno economico e reputazionale. Nei confronti degli stakeholder esterni le sanzioni si applicano sulla base dei vincoli contrattuali esistenti.

Nei riguardi dei dipendenti vengono irrogate prevalentemente sulla base della procedura disciplinare del CCNL. Nei confronti di questi ultimi si potranno inoltre prevedere sanzioni aggiuntive, che possono andare dall'emissione di lettere di biasimo sino ad interventi sul sistema incentivante.

Modello organizzativo ai sensi del D.lgs. 231/01

È stato predisposto, secondo le Linee Guida elaborate da Confindustria un modello organizzativo delle attività di Deco Industrie SpA finalizzato, ai sensi del D. lgs. 231/01, a prevenire i rischi di commissione di reati – in particolare quelli societari e quelli derivanti dai rapporti con la Pubblica Amministrazione – da parte di amministratori, dirigenti e dipendenti di Deco Industrie SpA, nell'interesse o a vantaggio della stessa società. Il modello organizzativo è in via di implementazione e di revisione da parte dell'Assistente all'Amministratore Delegato.

Organismo di Vigilanza

Il controllo dell'applicazione del modello organizzativo è stato affidato, come previsto dal D. lgs. 231/01, ad un Organismo di Vigilanza.

L'organismo di Vigilanza è composto da tre membri, due dei quali esterni, che si interfacerà alle diverse funzioni aziendali per l'attuazione di un Piano dei Controlli coerente con i rischi individuati dal modello nello svolgimento delle attività di Deco Industrie.

L'Organismo di Vigilanza svolge la sua attività di controllo e trasmettendo periodiche relazioni al Consiglio di Amministrazione.

Sistema sanzionatorio

Il modello organizzativo prevede un sistema sanzionatorio che viene attivato dalle segnalazioni dell'Organismo di Vigilanza.

La violazione delle singole disposizioni e regole comportamentali previste dal modello da parte dei dipendenti di Deco Industrie (operai, impiegati, quadri e dirigenti) costituisce sempre illecito disciplinare e comporta l'irrogazione dei provvedimenti disciplinari previsti dal CCNL applicabile.

In caso di violazione da parte degli Amministratori e dei Sindaci, le misure più idonee saranno adottate dal Consiglio di Amministrazione e dal Collegio Sindacale a seguito della segnalazione dell'Organismo di Vigilanza.